

”Kukaan ei pysty kaikkeen yksin.”

Mitä tänään, huomenna & seuraavaksi.

Viisaat päät yhteen.

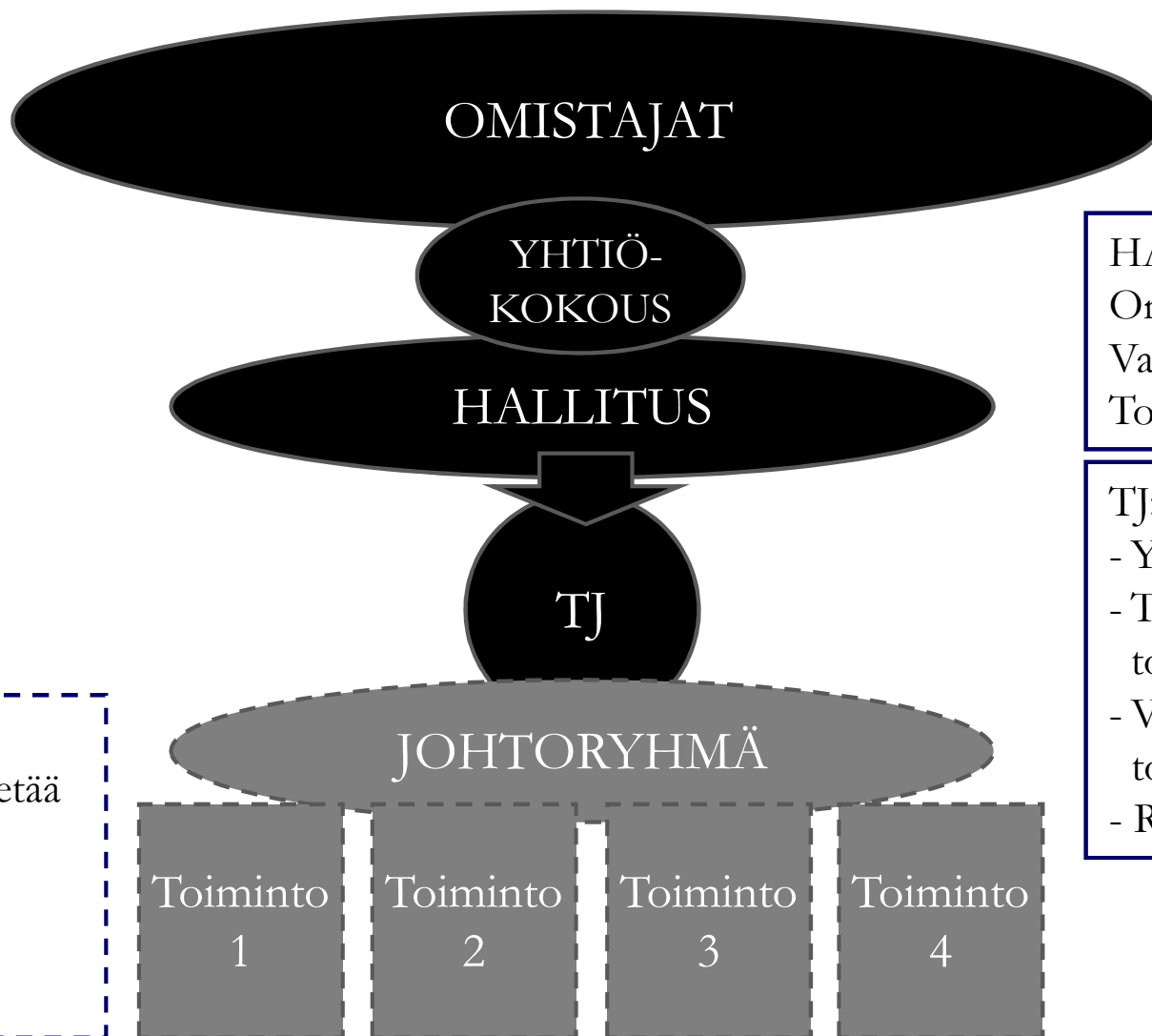
MILLAINEN ON

**VOIMAVARAHALLITUS**

# Manifesti

- ① Enemmistö hallituksista **vain** valvoo ja kontrolloi yrityksen toimintaa
- ② Hallituksen tehtävä on miettiä mitä nyt mitä seuraavaksi, luoda big-picture ja rakentaa **kilpailukykyinen** strategia
- ③ Tavoitteena on **voimavara**-hallitus. Tukiryhmä, apujoukko ja aidosti yrityksestä ja arvomuodostuksesta kiinnostunut poikkitieteellinen aivovoima.
- ④ Haluamme tehdä hallitustyöskentelyn kehitysmaasta maailman parhaan.

# Osakeyhtiön rakenne



**HALLITUS:**  
Omistajien edun edustajat  
Valvova rooli  
Toiminnan ylin päättävä elin

**TJ:**  
- Ylin operatiivinen johtaja  
- Toteuttaa suunnan mukaisen toiminnan  
- Vastaa koko operatiivisesta toiminnasta  
- Raportoi hallitukselle

## JOHTORYHMÄ:

- Toimitusjohtaja vetää
- Toimitusjohtaja määrittää
- Ei laissa tai säädöksissä

# Hallituksen rooli

- Laki:
  - Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty.
  - Edustaa yhtiötä
  - Hallituksen jäsenen on hyvän liiketavan mukaisesti edistettävä osakeyhtiön parasta.
- Käytäntö
  - Äärestä laitaan
  - Yleisesti: Kontrolloi toimintaa, nimittää toimitusjohtajan, kokoontuu useamman kerran vuodessa, kutsuu yhtiökokouksen
  - Äärestä laitaan: Tukeeko toimitusjohtajaa, johtaako strategiatyötä, määritteleekö operatiivista johtamista, tuoko arvoa toiminnalle, mahdollistaako kasvua, avaako ovia, edustaako yritystä sidosryhmille, osallistuuko asiakastyöhön, etsiikö ratkaisuja, sparraako, kuinka valvoo toimintaa, millaisia kokoukset ovat, osallistuuko operatiivisen johdon valintaan, ollaanko aktiivisia, elääkö kokoonpano ja osaaminen yrityksen mukana
  - Valinta on omistajien

# Mikä hallituksen roolin tulisi olla

- Mitä meidän yrityksemme vaatii?
  - Missä vaiheessa olemme toiminnassamme
  - Mihin pyritään ja milloin?
    - Perustaminen
    - Kasvu (millä vauhdilla)
    - Kannattavuuden optimointi
    - Yritysjärjestelyt
    - Mitä markkinamme vaatii
  - Mitä osaamista haluamme lisää?
- Mihin me haluamme hyödyntää hallitusta?

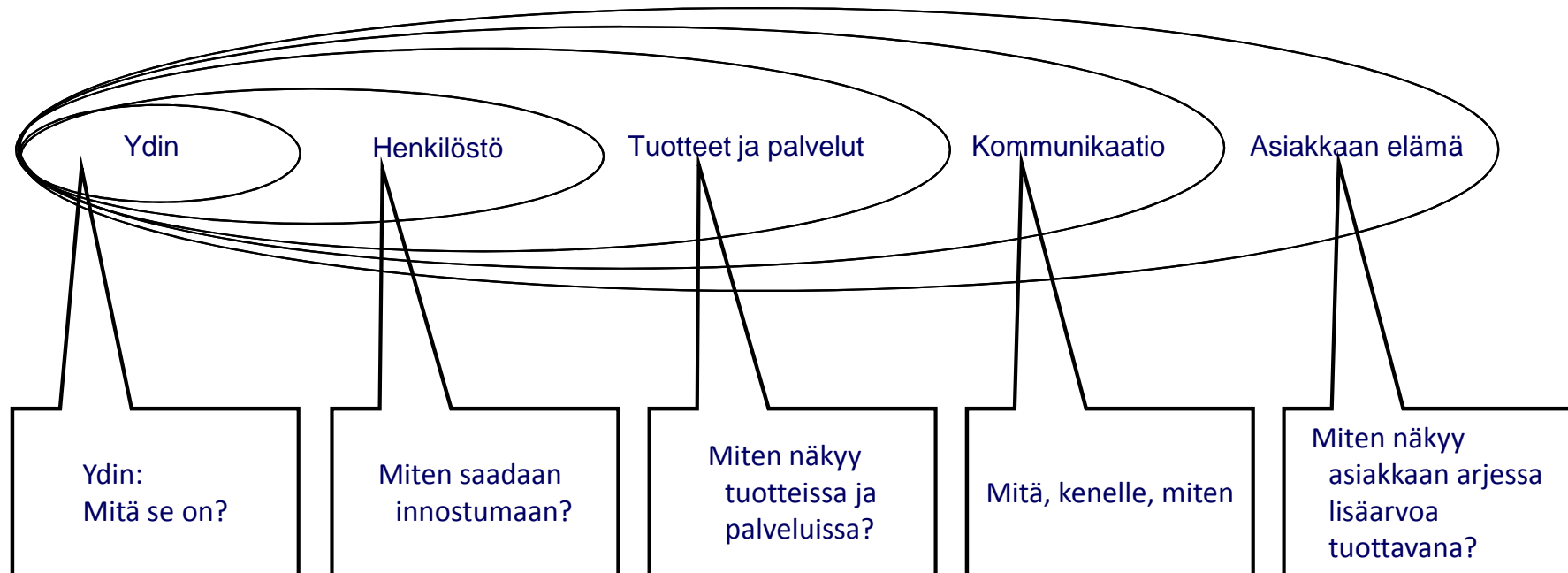
Kasvuyritys

# Kasvun johtaminen

- Kasvun johtaminen on muutoksen johtamista
- Kasvun aikaansaanti vaatii
  - Tahtoa
  - Tinkimättömyyttä
  - Luovuutta
  - Kokeilunhalua
  - Virheiden tekoa
  - Oppimista
- Kasvulla on aina suunta – tehtävien valintojen määrä moninkertaistuu arjessa
- Suunnan täytyy olla selkeä

# KASVUN ARKKITEHTUURI

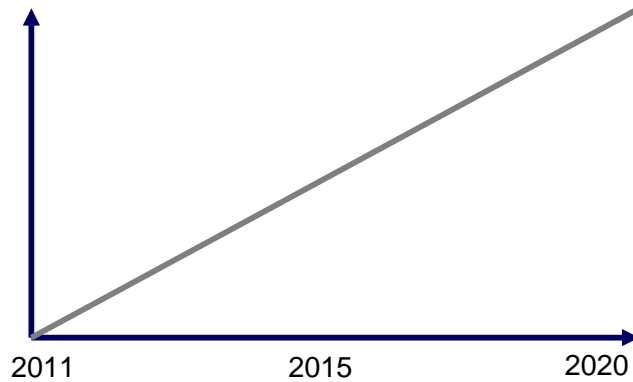
”Matka vuoteen 2025 alkaa nyt”



- Muutosjohtaminen
- Mitä tarkoittaa oman toiminnan näkökulmasta, muutoksen hallinnan näkökulmasta, johtamisen näkökulmasta, strategian näkökulmasta
- Kriittistä: miten saadaan henkilöstö mukaan toteuttamaan brändiä arjessa?
- Miten varmistetaan, että asiakkaalle muutos generoi lisäarvoa enemmän kuin ennen?



# Mitä kasvu tarkoittaa käytännössä?



- Toimitusten määrän kasvu XX%
- Vanhojen asiakkaiden kasvu XX%
- Uusia asiakkaita XX kpl
- Lisää henkilöstöä XX hlö
- Lisää johtajia XX hlö
- Uusia tuoteryhmiä XX kpl
- Lisää tuotteita XX kpl
- Uusia markkina-segmenttejä XX kpl
- Uusia alueita XX kpl
- Uusia ohjausjärjestelmiä XX kpl
- Uusia johtamisjärjestelmiä XX kpl
- Uusia toimitiloja XX kpl
- Uusia tuotantotiloja XX kpl
- Ostettavia yrityksiä XX kpl
- Fuusioita XX kpl

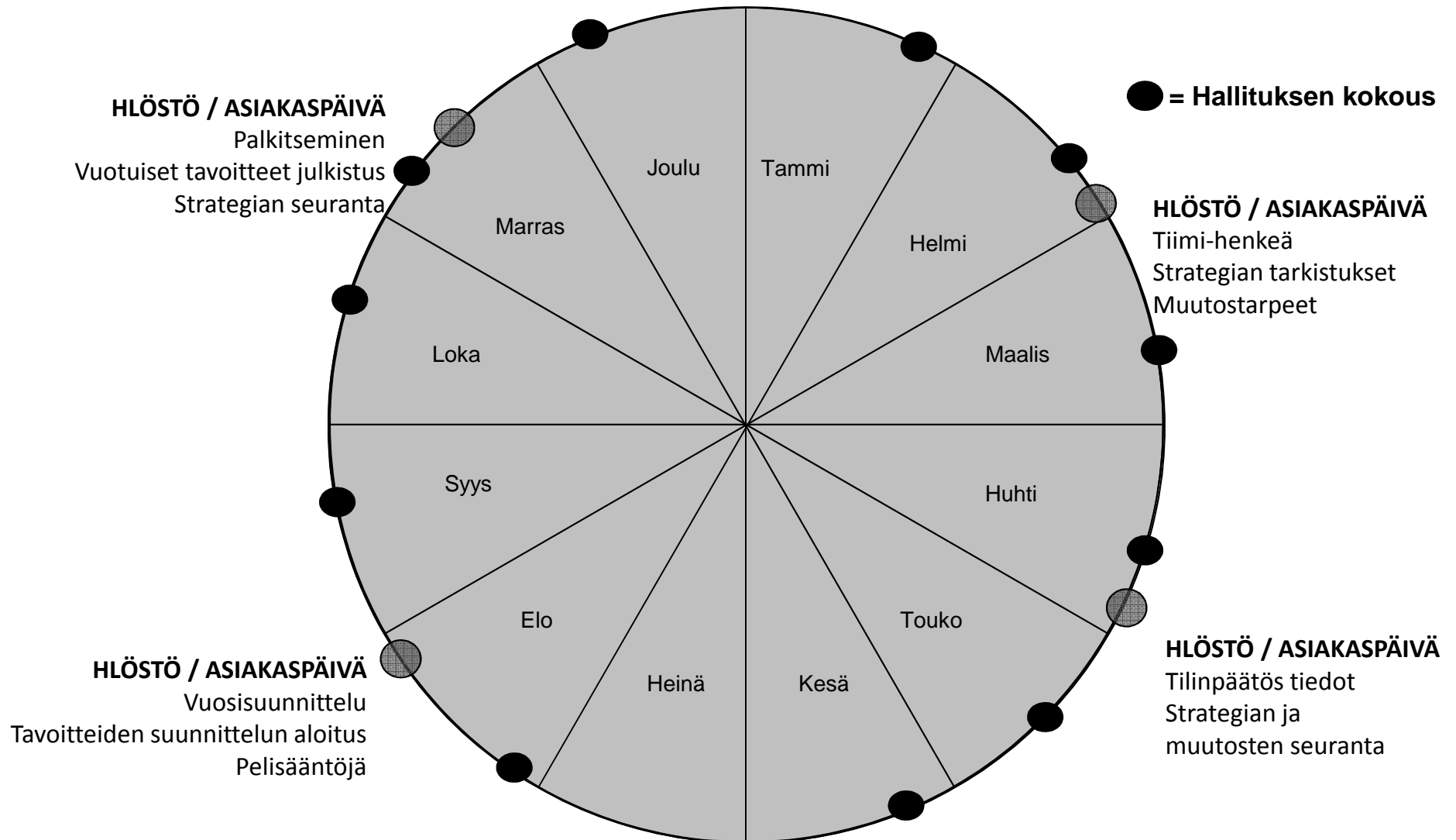
## Operatiivinen johto

**Henkilöstövalintoja**  
**Tuotekehitysvalintoja**  
**Markkinavalintoja**  
**Järjestelmävalintoja**  
**Laatuvalintoja**  
**Palveluvalintoja**  
**Kumppanivalintoja**  
**Uuden luomista**  
**Uutta osaamista**  
**Monta ensimmäistä kertaa**

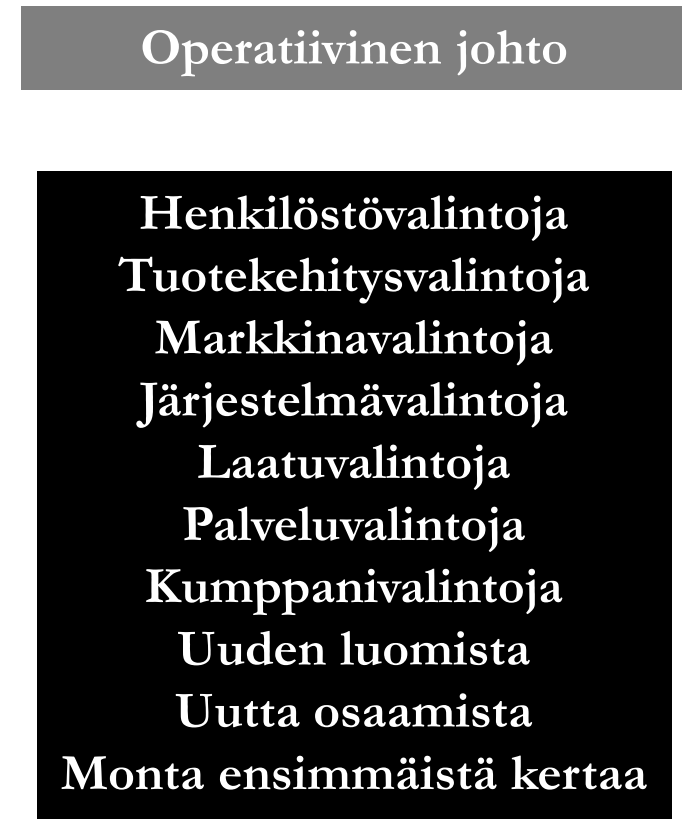
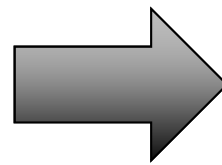
# Kasvun haasteita



# Järjestelmällisesti – kulttuuria luoden



# Jotta arjessa voidaan toimia tehokkaasti



# Miten meillä?

- Mihin me hallitusta tarvitaan?
- Millainen rooli meidän hallituksella tulisi olla?
- Mitä osaamista meidän hallituksemme jäseniltä tarvitaan?

# Hallitustoiminnan tavoitteet

- Mitä tänään, mitä huomenna ”the big picture”
- Markkinatilanne, trendit, ”best practises”
- Oman toiminnan kehittäminen
- Ideoiden sparraus & testaaminen
- Ympäristöoppi – mitä muut tekevät oikein & väärin?
- Oman toiminnan johtaminen ja karikoiden ratkaiseminen

# Sisältö

- Pohditaan yhdessä
- Etsitään ratkaisuja yhdessä
- Avataan maailmaa ja tuodaan näkemyksiä myös muualta, kuin yrityksen sisältä tai samalta markkina-alueelta
- Tuuletetaan päähoppaa johdetusti

# Toimintatapa

- Tapaamisia 4 – 6 kpl vuodessa
- Vakioitu sykli – tietää mitä odottaa milloinkin
- Käsitellään: vakio-agenda ja lisäksi 1 tai 2 erityisaihetta
- Tyypillisesti iltapäivä jatkuen iltaan – ehkä syödään kimpassa tms.
- Hyvät ja toimivat paikat (ulkona toimistolta) ja ohjelma.
- Haastava järjesteelee, valmistelee ja puuhaa kasaan



# Voimavara –hallitus; Ohjauspaneeli

**”TÄNÄÄN”**

Talous

Laskutusennuste vs.  
Budjetti  
Edellisen kk laskutus  
5 suurinta  
asiakasta/kk

Toiminta

Käyttöaste  
Markkinointi  
Tarjouskanta  
Uudet tapaamiset/kpl  
Henkilöstö-katsaus;  
KeKe:t, koulutus,  
tapahtumat

Asiakkuudet

Uudet asiakkuudet vs  
strategia  
Reklamaatiot  
Lähteneet

Kehitys

Kehitysprojektit vs.  
Toimintasuunnitelma

# Voimavara –hallitus; Ohjauspaneeli

*”HUOMENNA”*

Strategia

Suunta  
Vauhti  
Toteutus  
Uudet liiketoiminnot  
Konserniyhteistyö  
Kumppanuudet

Johtaminen

Johtamisjärjestelmän  
kehittäminen  
Esimiestyö  
Osaamisen  
kehittäminen  
Vuosikello

Viestintä

Myynnin  
toimintamallit  
Myynnin ja  
markkinoinnin  
tavoitteet

Investoinnit

Koneet ja laitteet  
Rekrytointi  
Yritysostot